



30/kerület/2022

VEKOP-8.2.1-15-2015-00001

Ügyiratszám: BP-09/07/001498-2/2022
Ügyintéző: Vrezgő Melinda
Telefon: 06-1-550-3891
Ügyszám: 10118/16/00388

Tárgy: FESZOFE Nonprofit Kft.
VEKOP-8.1.1-15-2015-00001 Út a
munkaerőpiacra elnevezésű kiemelt
munkaerőpiaci programban hátrányos
helyzetű álláskereső munkatapasztalat-
szerzést elősegítő támogatás hatósági
szerződés

HATÓSÁGI SZERZŐDÉS

mely létrejött egyrészről **Budapest Főváros Kormányhivatala IX. Kerületi Hivatala** (címe:1096 Budapest, Lenhossék utca 24-28.), a továbbiakban: járási (fővárosi kerületi) hivatal, képviseli dr. Princzkel-Ördögh Brigitta hivatalvezető megbízása alapján Kőrösi Regina osztályvezető másrészről

FESZOFE Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó Nonprofit Kft.

telephely: 1097 Budapest Gubacsi út 89.
székhely: 1097 Budapest Gubacsi út 89
számlavezető pénzügyintézet: Raiffeisen Bank Zrt.
számla száma: 12001008-00173117-00100003
képviselet: Márton József ügyvezető
A támogatásban részesülő szervezet adószáma: 18229329-2-43

a továbbiakban: munkaadó,
mint felek között a VEKOP-8.1.1-15-2015-00001 Út a munkaerőpiacra elnevezésű kiemelt munkaerőpiaci programban hátrányos helyzetű álláskereső munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás céljából, alulírott napon, az alábbi feltételek mellett:

I. Támogatás formája, mértéke, a támogatás folyósításának időtartama, támogatás nyújtásának, folyósításának egyéb feltételei

1. Felek megállapodnak abban, hogy a munkaadó 2022.03.23. napján benyújtott kérelmére — vagy a munkaadó kérelmétől részben eltérően, de a munkaadó hozzájárulásával — a járási (fővárosi kerületi) hivatal 2022.04.01. naptól, a járási (fővárosi kerületi) hivatal által kiközvetített a munkaerőpiaci program résztvevőjeként nyilvántartott hátrányos helyzetű álláskereső munkatapasztalat-szerzést elősegítő, fix 90 napos támogatása érdekében – a foglalkoztatásból eredő munkabéréhez és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adójához havonta 100%-os, de legfeljebb a havi korlátig, vagyis a megállapításkor érvényes kötelező legkisebb munkabér 150%-áig terjedő támogatást nyújt az alábbi részletezés szerint. A teljes támogatási összeg legfeljebb a havi korlát háromszorosa.



Munkakör megnevezése	A támogatásnál figyelembe vehető bruttó bér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adója (Ft/hó/fő)	Támogatás mértéke (%)	Támogatás idő-tartama (-tól -ig)	Támogatás teljes hónapra havonta legfeljebb (Ft/fő/hó)	Foglalkoztatási kötelezettség időtartama (-tól -ig)
Személygyűjtő, utcaseprő Csercsa Károlyné	213 000	100	2022.04.01-2022.06.29.	213 000	2022.04.01-2022.06.29.

Mindösszesen a támogatás teljes időtartamára legfeljebb: **629 318 Ft**

A támogatás odaítélésének időpontja a jelen szerződés megkötésének dátuma.

- A munkaadó tudomásul veszi, hogy egyéb adókedvezményének igénybevétele esetén (pl. szociális hozzájárulási adóról szóló törvény) a támogatás alapja a kedvezmény igénybevétele után fennmaradó adófizetési kötelezettség. Tudomásul veszi továbbá, hogy a kedvezmény igénybevételeire jogosító okiratok becsatolását követően a jelen hatósági szerződés módosításra kerülhet.
- A felek megállapodnak továbbá abban, hogy a támogatás alapját képező munkabérbe tartoznak: a főbb munkaügyi statisztikai fogalmakról és azok definícióiról szóló 3/2010. (IV. 2.) KSH közlemény „Útmutató a munkaügyi–statisztikai adatszolgáltatáshoz” elnevezésű melléklet II. pontjának 1.1.1. alpontjában „kereset” címszó alatt meghatározott juttatások - a prémium, a jutalom, 13. és további havi illetmény és a szabadságmegváltás kivételével. Nem kerülnek megtérítésre továbbá az alábbi jogcímenekén kifizetett járandóságok: a betegszabadság idejére fizetett távolléti díj, a helyettesítési díj, a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a hús munkanapot meghaladó állásidőre fizetett alapbér. A támogatás nem számolható el betegszabadság, fizetés nélküli szabadság, illetve táppénz időtartama alatt.
- A járási (fővárosi kerületi) hivatal tájékoztatja a munkaadót, hogy a jelen szerződés alapján nyújtott támogatás a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet 27. § (3) bekezdése alapján, és az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet (továbbiakban: 1407/2013/EU bizottsági rendelet) 3. cikke szerinti csekély összegű (de minimis) támogatásnak minősül. A 1407/2013/EU bizottsági rendelet 2. cikk (2) bekezdése szerint, egy és ugyanazon vállalkozásnak a folyó pénzügyi évben, valamint az azt megelőző két pénzügyi év során az 1407/2013/EU bizottsági rendelet alapján bármilyen forrásból odaítélt de minimis támogatások bruttó támogatástartalma tagállamonként nem haladja meg a 200 000 euronak (ideértve a közúti személyszállítást is), közúti kereskedelmi áru fuvarozást ellenszolgáltatás fejében végző vállalkozások esetén 100 000 euronak megfelelő forintösszeget, figyelembe véve az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikkének (8) és (9) bekezdését is.

Támogatási kategória: 4.1. Általános csekély összegű (de minimis) támogatás (1407/2013/EU bizottsági rendelet)

A támogatást tartalom: 629 318 forint, amely a támogatási döntés napját megelőző hónap utolsó napján érvényes MNB által közzétett két tizedesjegy pontossággal meghatározott árfolyamon számítva 1702 EUR.

Az 1407/2013/EU bizottsági rendelet szerinti csekély összegű támogatás más csekély összegű támogatásokról szóló rendeleteknek megfelelően nyújtott csekély összegű támogatással az 1407/2013/EU bizottsági rendelet 3. cikkének (2) bekezdésében meghatározott felső határig halmozható.

A csekély összegű támogatás nem halmozható azonos támogatható költségek vonatkozásában nyújtott állami támogatással, ha a támogatások halmozása túllépi bármely csoportmentességi rendeletben vagy a Bizottság által elfogadott határozatban az egyes esetek meghatározott körülményeire vonatkozóan rögzített maximális intenzitást vagy összeget.

A támogatott köteles a támogatással kapcsolatos adatokat elkülönítetten nyilvántartani, és a támogatásra vonatkozó dokumentumait a támogatás megítélésének időpontjától számított 10 évig

megőrizni, valamint ezen időtartam alatt a támogatásról az állami és uniós szervek számára adatot szolgáltatni, illetve a támogatással kapcsolatos dokumentumokat bemutatni

* Nem kell alkalmazni az EU rendeletben foglaltakat, ha a támogatást kérő költségvetési szerv, egyesület, alapítvány, közalapítvány, köztisztviselő, nemzetiségi önkormányzat vagy non-profit gazdasági társaság, amennyiben az általa végzett támogatott tevékenység nem minősül gazdasági tevékenységnek és amennyiben végez gazdasági tevékenységet, attól a pénzügyi nyilvántartásaiban elkülönítetten kezeli ezen támogatott tevékenységet.

II. A munkaadó kötelezettségei

1. A munkaadó kötelezettséget vállal arra, hogy
 - a járási (fővárosi kerületi) hivatal által közvetített – a munkaerőpiaci programban előírt feltételeknek megfelelő – a munkakör betöltésére alkalmas álláskeresőt alkalmazza;
 - az előző bekezdésben meghatározott álláskeresővel munkaviszonyt létesít;
 - a közvetítő lapot haladéktalanul, a munkaszerződés, illetve a kinevezés egy példányát legkésőbb az első elszámolással egyidejűleg a járási (fővárosi kerületi) hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységének megküldi,
 - az álláskereső támogatás nélküli képzését elősegíti.
2. A jelen szerződés I.1. pontjában meghatározott 1 fő álláskereső 2022.04.01. naptól 2022.06.29. napig munkaviszony keretében foglalkoztatja (foglalkoztatási kötelezettség), és ezen időtartam alatt a támogatással érintett munkavállaló és a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló(k) munkaviszonyát működésével összefüggő okból felmondással nem szünteti meg.
3. A támogatással érintett munkavállaló munkaviszonya a hatósági szerződés II.2. pontjában meghatározott foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt közös megegyezéssel sem szűnik meg.
4. Kijelenti, hogy az álláskereső alkalmazását megelőző hat hónapban vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló(k) munkaviszonyát működésével összefüggő okból felmondással nem szüntette meg.
5. A kiközvetített álláskeresővel 2022.04.01. napjáig munkaszerződést köt. Egyéb adókedvezményének igénybevétele mellett történő foglalkoztatás esetén (pl. szociális hozzájárulási adóról szóló törvény) – a munkaszerződéssel egyidejűleg – a munkaadó köteles a járási (fővárosi kerületi) hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységét tájékoztatni a kedvezmény igénybevételéről, valamint a kedvezményekre jogosító dokumentumokat megküldeni (nem elektronikus ügyintézés esetén másolatát becsatolni). A munkaadó tudomásul veszi, hogy a munkaszerződés bemutatásának elmulasztása esetén a támogatás az érintett munkavállaló foglalkoztatása után nem folyósítható.
6. A munkaadó a támogatás folyósítását igényli, illetve beszámolási kötelezettségét teljesíti a rendelkezésre bocsátott elszámoló lapon a tárgyhot követő hó 12. napjáig, amelyhez csatolja az általános szerződési feltételekben részletezett bizonylat(ok)at (nem elektronikus ügyintézés esetén bizonylatok munkaadó által cégszerű aláírással hitelesített másolatát), illetve a lapon kitölti a havi/záró szakmai beszámolót is.
7. A támogatással érintett munkavállaló és a vele azonos vagy hasonló munkakörben dolgozók kilépésével kapcsolatos információkat írásban (név, munkaviszony megszűnésének időpontja és oka), vagy a kilépéssel kapcsolatos iratok (nem elektronikus ügyintézés esetén másolatának) megküldésével haladéktalanul, de legkésőbb nyolc napon belül a járási (fővárosi kerületi) hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységének tudomására hozza.

Jelen szerződés elválaszthatatlan részét képezik a bérköltség támogatás Általános szerződési feltételei és Hirdetmény c. dokumentumai.

A munkaadó kijelenti, hogy a jelen szerződésben meghatározott feltételeket, valamint a <https://nfsz.munka.hu> hivatalos oldalon közzétett bérköltség támogatás általános szerződési feltételeit és a Hirdetményt jelen szerződés aláírása előtt megismerte, azt jóváhagyólag tudomásul veszi és magára nézve kötelezőnek ismeri el.

Az állami foglalkoztatási szerv a munkaadó hatósági szerződés kötésére irányuló jognyilatkozatát megelőzően a bérköltség támogatás általános szerződési feltételeit és a hirdetményt a honlapján, a <https://nfsz.munka.hu> oldalon közzétette.

Jelen szerződésből eredő vitás kérdésekben az a törvényszék jár el, amelynek illetékességi területén a per tárgyává tett szerződést megkötötték.

Jelen hatósági szerződésben nem szabályozott kérdésekben, az 1407/2013/EU bizottsági rendelet szabályait és amennyiben törvény (az Ákr., illetve az Ft.) eltérően nem rendelkezik, a Ptk. szerződésekre vonatkozó általános szabályait kell megfelelően alkalmazni.

III. Kötelező melléletek:

1. Elszámoló lap
2. A támogatással foglalkoztatott munkaszerződése
3. Munkavállaló adatai

Budapest, 2022. év ⁰³.....hó ³¹... nap



.....
munkaadó

Budapest, 2022. évhó ... nap

Dr. Princzkel-Ördögh Brigitta
hivatalvezető megbízásából

.....
Kőrösi Regina
osztályvezető

Pénzügyileg ellenjegyzem, dátum:.....

.....
pénzügyi ellenjegyző

Kapják: ügyfél, irattár.



BUDAPESTI FŐVÁROS
KORMANYHIVATALA
IX. KERÜLETI HIVATALA

VEKOP-8.2.1-15-2015-00001

Sorszám	Munkavállaló neve	Taj	Születési helye, ideje	Anyja neve	Munkaköre	Napi munkaidő	Bruttó munkabér (Ft/hó)	Bruttó munkabér szociális hozzájárulási adójának ténylegesen átutalásra kerülő összege (Ft/hó)	Bruttó munkabér és ténylegesen átutalásra kerülő szoc. hozzájár. adó együttes összege (Ft/hó)	A támogatás mértéke (%)	A támogatás összege (Ft/hó)	A támogatás időtartama (-tól-ig)	Támogatás összesen (Ft)
1	Csercsa Károlyné	071 713 438	Budapest 1959.07.14.	Vajda Julianna	szemétyűjítő, utcaseprő	8	200 000	13 000	213 000	100	213 000	2022.04.01- 2022.06.29.	629 318

Foglalkoztatási és Ellátási Osztály
1096 Budapest, Haller uica 6 - 1476 Budapest, Pf. 402.
Telefon: +36 (1) 334-2926 - Fax: +36 (1) 334 29 26
E-mail: fmkhaller@lab.hu
Honlap: <http://fovaros.munka.hu>; <http://www.kormanyhivatal.hu>

A



Európai Unió
Európai Szociális
Alap

MAGYARORSZÁG
KORMANYA

BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

